BADAN POM

SETARA BERDAYA BADAN POM

KEBIJAKAN BAGUS, TAPI...

GAK JALAN?

Mungkin Kurang
"Bahan Bakar" ini!

Mengenal **Sumber Daya**
sebagai prasyarat
Pengarusutamaan Gender
(PUG)

Geser untuk tahu lebih banyak!

Kadang program sudah direncanakan dengan baik, aturan sudah dibuat, tapi hasilnya belum terasa maksimal di masyarakat

KENAPA?



Karena kesetaraan gender bukan cuma soal kebijakan atau jargon keren.
agar dampaknya benar-benar nyata, **Sumber Daya** yang kuat dan tepat sasaran dibutuhkan

1. SDM YANG PUNYA "KACAMATA" GENDER



Bukan cuma soal Jumlah pegawai, tapi juga **kapasitas** dan **perspektifnya**



Pelaksana program perlu dibekali kemampuan **Analisis Gender** agar bisa melihat kebutuhan tersembunyi di masyarakat



Adanya ***focal point*** sebagai penggerak di unit kerja

Contohnya: kebutuhan ibu menyusui, lansia, penyandang disabilitas, hingga kelompok rentan lainnya sering kali tidak terlihat jika tidak dianalisis dengan perspektif gender

2. ANGGARAN RESPONSIF GENDER (ARG)

MITOS
ARG adalah dana **tambahan khusus** perempuan

FAKTA
ARG adalah cara **mengatur anggaran** agar manfaatnya lebih adil dan tepat sasaran

Artinya, setiap program dan belanja dipastikan membantu mengurangi kesenjangan gender

Setiap rupiah diupayakan memberi manfaat setara bagi semua kelompok masyarakat



3. FASILITAS FISIK YANG INKLUSIF

Dukungan nyata harus terlihat dalam fasilitas dan pelayanan publik



Ruang laktasi yang layak



Penitipan anak (daycare)



Jalur landai/ramp untuk disabilitas



Tollet yang aman dan nyaman



Layanan Publik yang mudah diakses

Fasilitas yang inklusif membantu semua orang merasa aman, nyaman, dan terlayani

BADAN POM

SETARA BERDAYA BADAN POM

KETIKA...



...maka pelayanan publik yang adil dan merata bukan lagi sekedar impian



Sumber daya yang tepat sasaran melahirkan kebijakan yang lebih humanis dan inklusif

BADAN POM

Yuk,
bareng-bareng kawal pembangunan yang lebih inklusif!

